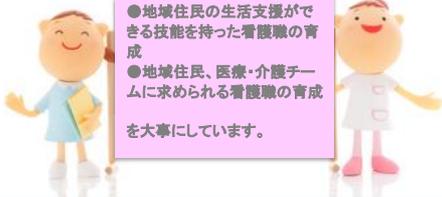


JCHOの看護職クリニカルリーダーのモデルは

- 地域住民の生活支援ができる技能を持った看護職の育成
- 地域住民、医療・介護チームに求められる看護職の育成を大事にしています。



何に活用するの？

- ☆ 看護職自身の成長ステップの目安
- ☆ 成長をサポートする組織の責任の明確化および教育の検討材
- ☆ 他職種が客観的に見てわかる看護職のレベルのPR
- ☆ 組織が成長を承認するためのツール

特徴は？

- ☆ 看護師、助産師、保健師教育で学んできたベースを伸ばし活用できるように、実践・技能の要素を3職種それぞれで明確にしていま

